**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №10 «Мишутка» Федосеевой Л.В. о проделанной работе за 2023 год.**

Первичная профсоюзная организация действует в дошкольном образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №10 «Мишутка» основывается на требованиях:

-Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ

- Положения о ПО,

- Коллективного договора,

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи: - Улучшение социально-экономического положения работников.

- Развитие социального партнерства.

-Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

-Взаимопомощь членам ПО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав

работников.

2. Информационная работа

3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4. Организационная работа.

5. Культурно-массовая работа.

Представительство и защита социально-экономических интересов и прав работников

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и функционирует сейчас.

Профсоюзная организация объединяет: воспитателей детского сада, учителя - логопеда, поваров, сторожей, помощников воспитателя.

На сегодняшний день в  первичной профсоюзной организация  на учете состоит 20 человек. Охват профсоюзным членством составляет 64%.

от общей численности 31 штатных работников.

В  профсоюзном комитете нашего МБДОУ детский сад №10 «Мишутка»  работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на заседании профсоюзного  комитета, в соответствии с ним и проводится основная  работа.

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из пяти членов профсоюза.

Федосеева Л.В. - председатель ПК

Пимкина А.И. -заместитель председателя ПК, ответственный по ОТ

Щеглова Л.А. -председатель контрольно-ревизионной комиссии

Мильшина О.О.- председатель культурно-массовой работы

Матюшина Н.И.-председатель комиссии по защите социальных прав

За истекший период было проведено 11 профсоюзных собраний и 16 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, отдых работников, культурно-массовая работа и т.д.). Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов:

-инструктаж  для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;

- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;

- обсуждение  праздника «День дошкольного работника»;

- о распределении стимулирующих выплат;

-составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем,  с обязательным учетом мнения каждого  работника.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета ДОУ является работа по охране и безопасности труда работников и воспитанников ДОУ. С этой целью каждый год председатель профкома и заведующий детского сада заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года здание, группы приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников и воспитанников, их вакцинация, витаминизация. В течение года участвовали сотрудники в субботниках по благоустройству территории. Проведен косметический ремонт групп.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении имеется уголок со сменой информации, где помещаются основные документы трудового законодательства.

Профком ДОУ сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам: цифровизация

Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком ДОУ проводит работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используется:

-информационный стенд профкома;

Информационный стенд профкома работников знакомит членов

профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни

и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами соц. сети, заслуженной популярностью

пользуются и традиционные способы доведения информации до членов

профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде

д/сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это

планы, решения профкома, объявления, поздравления.

Своевременно оформляется подписка на газету «Голос профсоюза».

В течение года председатель профкома Федосеева Л.В. участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, педагогических работников. Следила за отчислением профсоюзных взносов. Профсоюзный комитет своевременно поздравлял коллег на сайте ДОУ и в профсоюзном уголке с днем рождения и с праздниками.

По истечении учебного года каждому работнику предоставлялся  отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График согласовывался с профкомом ППО, учитывалось мнение каждого члена ППО  и график отпусков утверждался.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разрабатывается документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы (заменили лампы), выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разработанные  на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, правила безопасности жизнедеятельности. В начале учебного года оформили уголок по правилам дорожного движения. Участвовали в районном конкурсе по уголкам ПДД и заняли 3 место.

Для членов профсоюза были проведены праздники: «День дошкольного работника», «Новогодняя ёлка».

Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, страничка на сайте д/с, демонстрация  презентаций. Наряду с современными средствами используются  и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В целом работу профсоюза нашего ДОУ можно считать удовлетворительной.

В дальнейшем так и будем продолжать работать под девизом: «Наша сила – в нашей сплоченности»

Мы хотим, чтобы все работники: и младший персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.  Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Признали работу ПО МБДОУ детский сад №10 «Мишутка» удовлетворительной.